

Kary dla **podmiotu zatrudniającego albo osoby obowiązanej do działania w jego imieniu** zapisane w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2020 poz. 1342):

Art. 106. Kto, jako podmiot zatrudniający albo osoba obowiązana do działania w imieniu podmiotu zatrudniającego, nie dopełnia obowiązku zawarcia umowy o zarządzanie PPK w przewidzianym przepisami terminie, **podlega karze grzywny w wysokości do 1,5% funduszu wynagrodzeń** u danego podmiotu zatrudniającego w roku obrotowym poprzedzającym popełnienie czynu zabronionego.

Art. 107. Kto, jako podmiot zatrudniający albo osoba obowiązana do działania w imieniu podmiotu zatrudniającego:

- 1) nie dopełnia obowiązku zawarcia w imieniu i na rzecz osoby zatrudnionej umowy o prowadzenie PPK w przewidzianym terminie,
 - 2) nie dopełnia obowiązku dokonywania wpłat do PPK w przewidzianym przepisami terminie,
 - 3) nie zgłasza wymaganych ustawą danych lub zgłasza nieprawdziwe dane albo udziela w tych sprawach nieprawdziwych wyjaśnień lub odmawia ich udzielenia,
 - 4) nie prowadzi dokumentacji związanej z obliczaniem wpłat do PPK
- **podlega karze grzywny w wysokości od 1000 zł do 1 000 000 zł.**

Art. 108. Kto, jako podmiot zatrudniający albo osoba upoważniona do działania w imieniu podmiotu zatrudniającego lub działająca z inicjatywy tego podmiotu, nakłania osobę zatrudnioną lub uczestnika PPK do rezygnacji z oszczędzania w PPK, **podlega karze grzywny w wysokości do 1,5% funduszu wynagrodzeń** u danego podmiotu zatrudniającego w roku obrotowym poprzedzającym popełnienie czynu zabronionego.

Materiał pomocniczy dla czytelników strony
HenrykRoman.com/appk.html

